

2020 Yılı Kalite Öz Değerlendirme Raporu
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

1. KURUMSAL BİLGİLER

1) Kurum Hakkında Bilgiler. Bu bölümde, kurumun iletişim bilgileri, tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında bilgi verilmelidir.

1.1-1. Kurumun (iletişim bilgileri tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları)

İletişim Bilgileri

Daire Başkanı: Fatih HAKLI

Adres: Tarsus Üniversitesi Rektörlüğü Kartaltepe Mahallesi 33400 Tarsus / MERSİN

Telefon (Santral): +90 (324) 600 0033-88066

E-posta: strateji@tarsus.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7141 sayılı "Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kurulan Tarsus Üniversitesi'nin bünyesinde yer alan Başkanlığımız 2020 yılı sonu itibariyle 1 Daire Başkanı, 2 Bilgisayar İşletmeni, 1 Memur ve 1 Büro Personeli olmak üzere toplam 5 personel ile hizmet vermektedir.

Misyon

Başkanlığımız misyonu; Mali hizmet odaklı ön mali kontrolün en son halkasını oluşturarak, üniversitemiz mali işlemlerinin yasal düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak ve stratejik plana bağlı olarak yönetim kalitesinin artırılmasına yönelik etkin bir danışma ve kontrol fonksiyonu görevi görmek, mevzuat ve uygulama dengesini kurmaktır.

Vizyon

Başkanlığımız vizyonu; Tarsus Üniversitesinin ulusal ve uluslararası standartlara ulaşmasına yardımcı olmak, birimin sorumluluk alanına giren iş ve işlemlerin alanında donanımlı personeller tarafından güncel mevzuata uygun biçimde yürütülmesinin kontrolünü sağlamak, yönetimde kalite ve kurumsallaşmanın en yüksek standartlara ulaşmasında yön verici konumda olmaktır.

Değerlerimiz

Başkanlığımız değerleri Üniversitemiz değerleri ile örtüşmekte olup bunlar;

- Adalet
- Liyakat
- İstişare
- Şeffaflık
- Etik değerlere bağlılık
- Mükemmeliyetçilik
- Sürekli iyileşmeye açıklık
- Yenilikçilik ve özgünlük
- Kurumsal aidiyet

Hedeflerimiz

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı uyarınca Daire Başkanlığımızın işbirliği içerisinde olduğu hedefleri aşağıda yer almaktadır.

- Hedef 4.1 Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak
- Hedef 4.2 Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak
- Hedef 4.3 Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak
- Hedef 4.4 Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak
- Hedef 4.5 Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak

Organizasyon Yapısı

Daire Başkanlığımız Bütçe ve Performans Birimi, Stratejik Yönetim ve Yönetim Bilgi Sistemi Birimi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Birimi ve Muhasebe-Kesin Hesap ve Raporlama Birimi olmak üzere 4 birimden oluşmaktadır. 1 Daire Başkanı, 2 Bilgisayar İşletmeni, 1 Memur ve 1 Büro Personeli ile hizmet vermektedir.

Kanıtlar

<http://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/2020-2024%20D%C3%B6nemi%20Stratejik%20Plan%C4%B1.pdf>

<http://strateji.tarsus.edu.tr/tr/personel-bazli-organizasyon-semasi>

<http://strateji.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/strateji-gelistirme-daيره-baskanligi-2020-yili-birim-faaliyet-raporu-yayimlanmistir/9244>

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1) Misyon ve Stratejik Amaçlar. Kurum, stratejik yönetiminin bir parçası olarak kalite güvencesi politikaları ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini belirlemeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

1.1-Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı yürürlüğe girmiş olup, bu kapsamda tanımlanmış Üniversitemize özgü misyon, vizyon ve stratejik amaçları bulunmaktadır.

Üniversitemiz misyonu; "Tarsus Üniversitesi, nitelikli eğitim, özgün ve ileri araştırma ile insanlığın gelişmesine ve ilerlemesine katkı sağlayan saygın bir işbirliği içinde toplum yararına hizmet üreten yenilikçi, değer katan ve gelişim odaklı bir üniversitedir. "

Üniversitemiz vizyonu; "Tarsus Üniversitesinin vizyonu, daima mükemmelin izinde, mensubu olmaktan onur duyulan, saygın bir dünya üniversitesi olmaktır. "

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında 5 adet stratejik amaç bulunmaktadır. Bunlar;

- Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek,
- Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak,

- Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak,
- Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek,
- Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak,

olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında 21 adet hedef bulunmaktadır. Bunlar;

- Program müfredatlarını, yenilik ve gelişmeler doğrultusunda çağın gerekliliklerini, insanın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellemek,
- Ders süreçlerini, karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını artıracak şekilde düzenlemek,
- Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci ve öğretim elemanı sayısını %20 artırmak,
- Ülkenin kalkınma planında yer verilen öncelikli alanlar başta olmak üzere lisansüstü program sayısını artırmak,
- Nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilen lisans program sayısını artırmak,
- Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak,
- Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini artırmak,
- Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü tezlerden üretilen nitelikli yayın sayısını %20 artırmak,
- Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını artırmak,
- Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak,
- Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak,
- Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerin sayısını ve çeşitliliğini artırmak,
- Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak,
- Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak,
- Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak,
- Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak,
- Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak,
- Öğrenci topluluklarının ve faaliyetlerinin sayısını artırmak,
- Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak,
- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik olanakları artırmak,
- Mezunlarla iletişim ve işbirliğini artırmak,

olarak belirlenmiştir.

Kanıtlar

<http://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/2020-2024%20D%C3%B6nemi%20Stratejik%20Plan%C4%B1.pdf>

1.2-Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

1.3-Kurumsal performans yönetimi

Üniversitemiz faaliyet alanları ile ilgili olarak T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından geliştirilen program bütçe enformasyon sistemi üzerinde tanımlanmış performans göstergeleri yıl içinde 3'er aylık dönemler halinde izlenmekte ve birimlerden gelen veriler ilgili bütçe enformasyon sistemine işlenmektedir. Üniversitemiz 2020 ve 2021 performans programları Daire Başkanlığımız tarafından ilgili performans verileri kullanılarak hazırlanmış ve web sayfamızda yayınlanmıştır.

Kanıtlar

<http://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/TARSUS%20%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0%202020%20YILI%20PERFORMANS%20PROGRAMI.pdf>

<http://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/2021%20YILI%20PERFORMANS%20PROGRAMI.pdf>

3. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1) Sonuç ve Değerlendirme Kurumun güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin Kalite Güvencesi Sistemi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve de Yönetim Sistemi başlıkları altında özet olarak sunulması beklenmektedir. Kurum daha önce bir dış değerlendirme sürecinden geçmiş ve kuruma sunulmuş bir Kurumsal Geri Bildirim Raporu varsa bu raporda belirtilen gelişmeye açık yönlerin giderilmesi için alınan önlemler, gerçekleştirilen faaliyetler sonucunda sağlanan iyileştirmeler ve ilerleme kaydedilemeyen noktaların neler olduğu açıkça sunulmalı ve mevcut durum değerlendirmesi ayrıntılı olarak verilmelidir.

1.1-SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2018 mali yılından itibaren faaliyet göstermektedir. Daire Başkanlığımızın kuruluş ve idari yapılanma süreci tamamlanmış olup, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca belirlenen görevler doğrultusunda iş ve işlemlerine devam etmektedir.

Kanıtlar

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/3.5.20069972.pdf>

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5018.pdf>

Gösterge Değerleri		2020
I- Birime Ait Bilgiler		
ÖLÇÜT	Sorumlu Birimler	Sayılar
Eğitim + Araştırma Alanlarının Toplam Miktarı (m2)	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	
Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı (Mezunlar Hariç)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı	Personel Daire Başkanlığı	
İdari Personel Sayısı	Personel Daire Başkanlığı	
II- Kalite Güvence Sistemi		
1- Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik stratejik planında yer alan eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin hedefleri 2020 yılında gerçekleştirme yüzdesi (% olarak) (birim bazında verilen hedefler doğrultusunda)	Akademik Birimler	
2- Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik stratejik planında yer alan araştırma faaliyetlerine ilişkin hedefleri 2020 yılında gerçekleştirme yüzdesi (% olarak) (birim bazında verilen hedefler doğrultusunda)	Akademik Birimler	

Gösterge Değerleri		
Gösterge Değerleri		2020
3- Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik stratejik planında yer alan idari faaliyetlerine ilişkin hedefleri 2020 yılında gerçekleştirme yüzdesi (% olarak) (birim bazında verilen hedefler doğrultusunda)	Tüm Birimler	
4- Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik stratejik planında yer alan toplumsal hizmet faaliyetlerine ilişkin hedefleri 2020 yılında gerçekleştirme yüzdesi (% olarak) (birim bazında verilen hedefler doğrultusunda)	Tüm Birimler	
5- Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Biriminizce Düzenlenen Faaliyet (Toplantı, Çalıştay vb.) Sayısı	Tüm Birimler	
6- Biriminizin İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geri Bildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	Tüm Birimler	
7- Biriminizin Dış Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	Akademik Birimler	
Akademik personel memnuniyet oranı (% olarak)	Akademik Birimler	
İdari personel memnuniyet oranı (% olarak)	İdari Birimler	
Öğrenci genel memnuniyet oranı (% olarak)	Akademik Birimler	
Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	Akademik Birimler	
Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Giden Öğretim Elemanı Sayısı	Akademik Birimler	
III- Eğitim ve Öğretim		
Biriminizin Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Ön Lisans + Lisans + Yüksek Lisans + Doktora Programı Sayısının Toplam Program Sayısı'na Oranı	Akademik Birimler	

Gösterge Değerleri		
Gösterge Değerleri		2020
Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranı (% Olarak)	Akademik Birimler	
Çift ana dal yapan lisans öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	
Yan dal yapan lisans öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	
Biriminizde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim üyesi sayısı	Akademik Birimler	
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	Akademik Birimler	
Kurum Kütüphanesinde Mevcut (Basılı) Kaynak Sayısı	Kütüphane daire Başkanlığı	
E-Kaynak Sayısı	Kütüphane daire Başkanlığı	
Akran değerlendirilmesi yapılan program sayısı (Akredite olmayan Programlar Arasında)	Akademik Birimler	
Öz değerlendirme yapılan program sayısı	Akademik Birimler	
İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranı (% olarak)	Akademik Birimler	
İşe yerleşmiş mezun sayısı	Akademik Birimler	
Araştırma ve Geliştirme		
Tamamlanan dış destekli projelerin yıllık toplam bütçesi	Akademik Birimler	
Sonuçlanan Patent, faydalı model veya tasarım sayısı	Akademik Birimler	
Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	Akademik Birimler	

Gösterge Değerleri		2020
TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim üyesi sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	Akademik Birimler	
Uluslararası ödüller (Kurumsal bazda yada Kurum adına yada resmi olarak kurum ile bağlantılı olarak alınan ödüller)	Akademik Birimler	
Toplumsal Katkı		
Biriminizin Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı	Tüm Birimler	
SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Saati	Sürekli Eğitim Merkezi	
SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Alan Kişi Sayısı	Sürekli Eğitim Merkezi	
Yönetim Sistemi		
Merkezi Bütçe	Strateji Daire Başkanlığı	48.832.569,50
Öğrenci Gelirleri	Strateji Daire Başkanlığı	193.268,55
Araştırma Gelirleri	Strateji Daire Başkanlığı	2.432,35
Topluma Hizmet Gelirleri	Strateji Daire Başkanlığı	0,00
Bağışlar	Strateji Daire Başkanlığı	195.250,00
Personel Giderleri	Strateji Daire Başkanlığı	24.752.377,53

Gösterge Değerleri		2020
Eğitim Giderleri	Strateji Daire Başkanlığı	0,00
Araştırma Giderleri	Strateji Daire Başkanlığı	103.058,08
Topluma Hizmet Giderleri	Strateji Daire Başkanlığı	0,00
Yönetim Giderleri	Strateji Daire Başkanlığı	2.024.914,08
Yatırım Giderleri	Strateji Daire Başkanlığı	17.184.237,52